

cayla consulting group



>> enhancing value + performance

interim + project management - cayla consulting group

Qualität europaweit - cayla interim + project management ist ein Unternehmen von cayla consulting group AG und wurde 2001 in München gegründet. Mit weiteren Büros in Rotterdam, Barcelona, Stockholm, Torino, Wien und Zürich ist cayla group in den wichtigsten Märkten Zentraleuropas aktiv. Geplant ist für die kommenden Jahre eine europaweite Officestruktur mit weiteren Büros in London, Brüssel und Paris. Bereits heute bedienen wir Klienten nahezu jeder Branche und Größe in ganz Europa und deren häufig weltweiten Standorten wie Asien, USA, Südamerika und Russland.



Project Management als Hilfestellung - Für cayla group bedeutet Project Management den Einsatz hochqualifizierter, erfahrener und unabhängiger Executives für einen bestimmten Zeitraum in einem klar definierten Aufgabenbereich. Hierbei legt cayla besonderen Wert auf eine ausgewogene soziale Kompetenz und branchenspezifische Erfahrung der Kandidaten, um erfolgreich im Spannungsfeld zwischen Unternehmenskultur und der jeweiligen Aufgabenstellung handeln zu können. cayla unterscheidet verschiedene und der jeweiligen Situation angepasste Managementmodelle nach den Bedürfnissen der Auftraggeber.

cayla interim + project management teilt die Kompetenzen nach Wirtschaftssektoren und Managementfunktion auf.

Für jeden dieser Bereiche ist jeweils ein Senior Director oder Director verantwortlich. Unsere (Senior) Directors haben langjährige persönliche Führungserfahrung bei namhaften Unternehmen wie **Bertelsmann, Black & Decker, Chemie AG Bitterfeld, Coca Cola, Damco Maritime, Dornier Medizintechnik, Menlo Worldwide Logistics, Electrolux, Ericsson, Frigoscandia, Philips, Royal Nedloyd, dem RWE Konzern, Siemens, TNT Logistics, TNS International** sowie bei zahlreichen mittelständischen Unternehmen.

Die Welt verändert sich - der globale Wettbewerb und die schwierigere wirtschaftliche Lage führen dazu, dass Unternehmen einen eher kleinen Kreis an Mitarbeitern mit Kernkompetenzen beschäftigen und bei Bedarf diesem Team hochqualifizierte Spezialisten, Projektmitarbeiter und Führungskräfte auf Interim- oder Projektbasis hinzufügen.

Viele Manager haben diesen Trend bereits erkannt und stellen ihr Wissen temporär zu Verfügung. Im Gegenzug erhalten sie die intellektuelle Herausforderung die sie suchen und adäquate Gegenleistung für ihre Tätigkeit.



Vorteile für die Auftraggeber

- Transparente, flexible und ergebnisorientierte Honorarstrukturen
- Umgehende Lösungen für jede vakante Managementposition aus einer Auswahl hochqualifizierter und erfahrener Manager
- Signifikant reduzierte Lernkurven durch einen hohen Kenntnisstand und branchenspezifische Erfahrungen
- Weitergabe der Erfahrung und des Wissens an die Mitarbeiter der Auftraggeber
- Überdurchschnittliche Leistungs- und Ergebnisorientierung
- Unabhängigkeit von der Unternehmensinternen Situation und garantierte Objektivität
- Unterstützung durch den jeweiligen cayla group Senior Director für die Dauer des Projektes

Das Ablaufschema

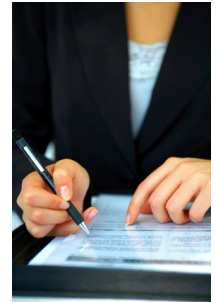
- Auftraggeber und cayla erstellen gemeinsam das Anforderungsprofil
- cayla selektiert passende Kandidaten aus dem Netzwerk der cayla group Professionals
- cayla prüft die in Frage kommenden Kandidaten auf deren Interesse und Verfügbarkeit und führt ein erneutes Interview in Bezug auf die aktuelle Position
- cayla präsentiert eine Auswahl geeigneter Interim Executives
- cayla erstellt detaillierte und juristisch geprüfte Verträge, die den jeweils aktuellen juristischen Stand berücksichtigen



Die **Vorlaufzeit** beträgt in der Regel nicht länger als eine Woche; wenn besondere Eile gefragt ist, können wir innerhalb von 24 Stunden erste Profile präsentieren, innerhalb von 48 Stunden ist der Interim Executive im Einsatz.

Während des Projektes übernimmt cayla interim + project management die **komplette Abwicklung der Rechnungsstellung und die Reisekostenabwicklung** zwischen Auftraggeber und Executive.

Ein wöchentliches Berichtswesen und eine genaue Stundenaufschreibung sorgen für Transparenz und ermöglichen eine flexible Anpassung an das vorgegebene Budget. Im Falle von Differenzen im Projekt übernimmt der cayla group Senior Director – der so genannte Verbindungsmanager – die Vermittlung oder im Extremfall auch die Führung über das Projekt.



weshalb cayla consulting group

- **innovation:** Die Kombination von analytischem und methodischem Wissen mit Branchen- und Managementexpertise löst Probleme ganzheitlich.
- **wissen:** Unsere wichtigste Ressource neben unseren festen Mitarbeitern: das Know-how eines europaweiten und straff geführten Netzwerks von über 1.500 hoch motivierten und erfahrenen Professionals.
- **erfahrung:** Berater wie Manager verfügen über fundierte und in der Praxis bewährte Fähigkeiten.
- **schnelligkeit:** Diese Kompetenz kann bei Bedarf innerhalb von 48 Stunden für Sie verfügbar gemacht werden.
- **mitwirken:** Der Auftraggeber beeinflusst in der Regel maßgeblich die Zusammensetzung unseres Teams.
- **erfolge:** Der tatsächliche Mehrwert für unsere Mandanten lässt sich anhand zahlreicher, erfolgreich bewältigter Projekte belegen.
- **vertrauen:** cayla consulting group ist eine etablierte Unternehmensgruppe mit erwiesenem track record.



cayla consulting group

>> enhancing value + performance

Wir würden uns freuen, Ihnen unsere Dienstleistung persönlich vorzustellen.

Kontakt Daten cayla group head office München

Gut Menterschwaige
Menterschwaigstr 4
81545 München
GERMANY

p. +49 89 523 043 30

f. +49 89 523 043 39

welcome@caylagroup.com

www.caylagroup.com